

## 2023년도 임금 및 단체협약 인준의 건-2

○ 단 체 협 약 안 건 : 2 건



# 2023년도 임금 및 단체협약 인준의 건-2

## □ 단체협약 (2건)

구분	연번	현행	사측(안)	노측(안)	협약내용
단체 협약	1번	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인사규정 제26조의2(우대승진)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7급→6급 : 3년</li> <li>- 6급→5급 : 4년</li> <li>- 5급→4급 : 7년</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인사제도 개선                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 우대승진 제도개선</li> <li>※ 운영현황 (폐지, 축소, 평가방법) 등 협의</li> </ul> </li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 잠정합의 완료                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 우대승진 비율 개선 : 인력운영 여건 등을 감안하여 일반승진과 우대승진을 병행하여 실시하고, 우대승진 비율을 노조 사전 협의 후 결정</li> <li>- 단체협약 제27조1항 중 “우대승진한다.” 를 “우대승진 할 수 있다.” 로 개정</li> </ul> </li> </ul>
	3번	-	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직급 통합 정원제 도입                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공사 인사규정시행내규(대전도시공사 정원표) 직급별 정원을 통합 정원제로 변경하여 효율적인 인사제도 운용</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 잠정합의 완료                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4급~7급까지 직급 통합정원제 시행</li> <li>- 통합정원제에 해당하는 각 직급의 정원 한도는 25년~26년은 40% 이내, 27년부터는 35% 이내로 함</li> <li>- 4급으로 승진하는 인원은 퇴직자의 60% 이내로 적용</li> </ul> </li> </ul>