

2016년도 임시대의원회 결과

일 시	2016. 9. 5(월) 16:00	장 소	7층 중회의실
참석대상	19명	참석현황	13명 (68%)

1. 성원보고

- 재적의원 19명중 13명 참석으로 성원

2. 심의안건 상정 및 결과

가) 성과연봉제퇴출제 서면결의 진행에 따른 조치의 건

- 이사회 의결서명자 의장, 이사 9명(사장포함), 감사, 서면결의 진행자 경영지원처장, 전략기획실장, 감사실장, 감사팀장, 인사총무팀장 위 16인에게 성과연봉제 서면결의 이사회는 불법임을 인지하고도 동시에 불법행위를 자행한 법적인 책임을 묻는 내용증명을 발송
- 민주노총 지방공기업노조 공투위에서 진행하는 불법이사회 후속 대응 지침에 따른 고소고발을 진행
- 이사회 서면결의 실시에 따른 공개 사과문 발표 요구.

[사과문 포함사항 및 조치 사항]

- ◇ 신의와 신뢰를 저버린 사항임을 사과
- ◇ 추후 신의와 신뢰를 저버리는 사항이 발생되지 않겠다는 재발방지 약속
- ◇ 이사회 서면결의 사항 중 “2016년내 노사합의 및 규정개정” 사항 철저한 이행 약속

2016년도 임시대의원회 결과

- 상무집행위원 단위에서부터 준법 투쟁 실시

[준법투쟁]

- ◇ “성과연봉제 퇴출제 불법이사회 무효” 플랜카드 제작 설치
- ◇ 출근시간 점심시간 퇴근시간 침묵시위 및 선전전 실시
- ◇ 임원실 앞 피켓 시위

- 준법 투쟁 실시 중 사측의 반응에 따라 투쟁의 수위는 조절한다.

(예) 상무집행위원에서부터 시작하는 투쟁수위는 점차 확대 실시

나) 노조위원장 폭행사건 처리의 건

- 사장실 폭행사건에 대한 공개 사과문 발표 요구.

[사과문 포함사항 및 조치사항]

- ◇ 경찰 조사기간중 홍석구 전략기획실장의 직무 정지
- ◇ 사측의 노조위원장에 대하는 태도 재발 방지 약속

- 사측의 진심어린 사과와 대응이 적절치 못할시 투쟁의 수위는 높여간다.

(예) 상무집행위원에서부터 시작하는 투쟁수위는 점차 확대 실시

- 추후 수사결과에 따른 적절한 대응방안 대책 수립.

대전도시공사노동조합위원장

