

# -임금피크제 도입-

# 노 사 합 의 서

## 1. 목적

- 본 합의는 대전도시공사의 직원에게 적용할 임금피크제의 내용을 정함을 목적으로 한다.

## 2. 적용범위 및 대상

- 본 합의는 대전도시공사의 일반직에 종사하는 전직원에게 적용한다.

## 3. 적용시기

- 정년 도래 (퇴직예정일) 3년 전부터 적용한다.

## 4. 임금조정

- 임금 감액율과 연도별 신규채용목표는 다음 각호와 같다.

### 1. 감액율

- 1년차 8 % / 2년차 12 % / 3년차 25 %

### 2. 연도별 신규채용목표

- 2016년 2명 / 2017년 2명 / 2018년 0명 / 2019년 3명 / 2020년 0명

## 5. 적용시기 및 기타사항

- 본 합의에 따른 임금피크제는 2016년 1월 1일부터 시행한다.
- 본 임금피크제 시행에 있어 필요한 구체적 사항에 대해서는 시행일 이전 까지 노사간 충분한 협의를 거쳐 결과를 도출한다.
- 노사는 매년 임금피크제 시행에 대한 평가 후 충분한 협의를 거쳐 개선 하도록 한다,

2015. 9. 30.

대전도시공사 대전도시공사노동조합

대표교섭위원 박남일(인) 대표교섭위원 도형남(인)

