



2013. 1.

2012년도 임금협약단체협약 잠정합의서

대 전 도 시 공 사
대전도시공사노동조합

2012년도 임금협약 및 단체협약 잠정합의서

1. 임금협약 관련

가. 임금인상 : 2011년 총액대비 4.9% 인상

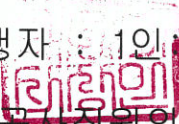

- 호봉승급분을 포함하여 4.9% 범위내 인상

나. 급식보조비 인상 : 50,000원/월

- 급식보조비 80,000원/월 ⇒ 130,000원/월

다. 업무대행자 추가업무보상 지원

- 업무대행자 : 1인 50,000원/월 / 업무대행자 2인 이상 : 30,000원/월

- 대상 :  등사직원의 출산휴가, 육아휴직,  산재요양기간 및 장기교육시 공백기간 업무 대행자

라. 가족수당 가산금 지원변경 : 셋째자녀이상 가산금 80,000원/월

- 셋째이후 자녀 : 가족수당 20,000원/월 + 가산금 80,000원/월

※ 2011년 12월 31일 이전 셋째자녀 이상 출생 : 가족수당 20,000원/월 + 30,000원/월

마. 퇴직연금 규약변경

- 퇴직시 직급에 대한 승급부담금 적용(퇴직연금 운용사와 규약변경)

2. 단체협약 관련

가. 단체상해보험 보상범위 확대 : 증액 40,000원/인/년

- 당초 360,000원/인/년 ⇒ 변경 400,000원/인/년

- 2013년 추경예산 편성후 보상범위 확대

나. 직원의 복리증진과 여가선용 확대를 위하여 콘도계좌 증설

- 콘도 3계좌 증설 : 2013년 추경예산 편성후 계좌구입

다. 레저사업본부 직원 근무복 동일지급 요구

- 오월드 예산범위내 근무복지급
- 매년 근무복 예산편성 200,000원/인

라. 정년연장

- 2013년 58세 단일화후 60세까지 년차적 연장(상용직사원 제외)
 - 1~2급:58세 / 3급~7급:57세 ⇒ 2013년 58세 정년 단일화
 - 2014년~2015년 : 59세
 - 2016년이후 : 60세로 정년연장

3. 규정개정등 **절차이행**

- 노사가 합의한 내용에 의하여 제규정의 개정절차를 이행한다.
- 기존에 체결된 임금 및 단체협약의 효력은 유효하며, 합의된 것으로 본다.

4. 임금 및 단체협약 적용시기

- 임금협약 관련 : 가,나 항목은 2012년 1월 / 다,라,마 항목은 2013년1월부터 적용
- 단체협약 관련 : 가,나,다,라 항목은 2013년1월부터 적용



2013. 1. 10.

대전도시공사

대전도시공사노동조합

대표교섭위원

홍인익(인)

대표교섭위원 도형

