



생각은
경험은

젊게

Think young.
Experience is precious.

소중하게

노동조합다운 노동조합! 현장이 답이다! 젊으니까 할 수 있다!



소통의 아이콘!

발로 뛰는 리더십!

정 일 고경철

사무국장 후보 위원장 후보

기호

대전도시공사노동조합
선거관리위원장



자랑이
가능하다

Think young. Experience is precious.

대전도시공사 노동조합원 여러분!

제8대 노동조합위원장 선거에 출마한
기호2번 고경철, 정 일 입니다.

녹음이 짙어지는 5월. 선배들의 풍부한 경험과 후배들의 새로운 생각이 함께 어우러져 즐겁고 행복한 일들이 가득한 노동 조합을 만들어 보고자 오랫동안 가슴에 담아두었던 용기를 조합원 여러분 앞에 꺼내 보이게 되었습니다.



발로 뛰는 리더십!
고경철



다녔던학교 남대전고등학교, 청주대학교
태어난날 1979. 03. 22
키.몸무게 174/82 혈액형 RH+O
주랑 소주1병 취미 축구, 화분가꾸기
좋아하는것 사랑하는 나의 가족, 치맥, 축구
좋아하는 건배사 함께해서 멀리가지 해시태그 #노동 조합#리더십#육아#축구#생각은젊게#경험은소중하게

변화하고 있는 경영정책과 노동환경에 능동적으로 대응하고, 우리공사의 위상과 조합원들의 권익을 지켜내고자 최선을 다 할 것이며, 이런 진정한 마음을 담아 앞으로 선거에 임하는 저희의 자세를 말씀드리겠습니다.

첫째 조합 내부적인 일에 더 집중 하겠습니다. 상급단체 및 지역연대의 활동보다는 조합원들의 느끼는 현실에 더 집중하고 내부적인 문제 해결에 앞장서며, 항상 현장에서 조합원들과 함께 하겠습니다.

둘째 공부하는 노동조합이 되겠습니다. 조합원들의 권익보호와 복지향상 사측과의 동반상생을 위해 관련되는 모든 사항을 공부하고 학습 하겠습니다. 그 노력의 결과가 반드시 조합원들의 권익향상과 성과로 돌아 가도록 최선을 다할 것입니다.

셋째 노동조합 본연의 역할에 충실 하겠습니다. 사측과의 불필요한 대립과 정치는 하지 않겠습니다. 실현 가능한 정책과 현실성 있는 대안으로 사측과 대등한 입장에서 조합원들의 권익을 지켜나가며, 기본에 충실한 진정 살아있는 노동조합으로 거듭 나가겠습니다.

“ 조합여러분들이 뭉치면 진정한 힘이 됩니다. 늘 현장에서 여러분들과 함께 힘이 되겠습니다. ”

소통의 아이콘!
정 일



다녔던학교 보문고등학교, 한밭대학교
태어난날 1986. 07. 27 키.몸무게 167/70
혈액형 RH+A 주랑 소주3잔
취미 축구, 골프 좋아하는것 냉면, 치킨, 축구, 게임, 카메라, 와이프 해시태그 #젊음#소통 #밝음#달바보#다둥이아빠#영화#축구#골프



핵심공약

01 연봉제 규정 개정



- 성과연봉제 도입당시 권고안을 통해 간부직(팀장급)을 우선적용, 현재 미보직 3급 연봉제
- 급여분석과 정확한 조사를 통해 조합원 의견에 따라 단협으로 추진

02 사내 복지제도 정상화



- 콘도지원, 명절상품권, 가족건강검진 추가, 복지포인트증액, 일반직 건강검진 연간 선택적용 등 관련 기금이 정비되는 대로 조합원들에게 많은 혜택이 되도록 제도 정상화

03 특별명예퇴직 제도 신설 및 임금피크제 전면 개선



- 특별명예퇴직 수당 신설과 임금피크제 기간 등 실질적으로 실현 가능하도록 제도를 조정하고 정확한 수요조사 및 시행방법 합의를 통해 한시적 제도시행
- 폐지 또는 기간 2년(45% 기준)등으로 개선

04 조합원 청원제도 도입



- 노동조합 게시판에 청원제도를 신설하여 조합원 30%이상 동시 조합의 최우선 과제로 삼아 검토
- 조합원들과의 내부소통을 강화하기 위하여 분기별 각 현장으로 찾아가 현장의 목소리를 직접 경청

05 사규정비를 통한 체계적인 업무수행 지원



- 대대적인 사규정비를 통해 인사시스템, 업무분장(업무분장 선행되고 인사발령), 업무프로세스 등을 보다 체계적이고 명확하게 정립하여 조합원들의 업무수행을 지원
- 조합원들은 개선하고자 하는 내용과 방향을 제시하고 과업은 용역(법무법인등)을 통해 추진

06 처장직무 역량평가제 도입



- 공정한 검증을 통해 처장 직무에 적합한 대상자를 선발하고, 통과된 대상자들중 인사에 의거 처장보직을 받아 직무를 수행할 수 있도록 제도화
- 관리자로서의 리더십 역량(전략적 사고력등)을 측정하고 공정성과 투명성 확보를 위해 100% 외부 전문가로 구성, 평가진행하되, 평가항목 중 조합원평가 항목도 반영

인사·조직관련 실천공약



노사합의 없는 직무급제 반대

- 직무급제는 호봉제와 달리 업무 성격, 난이도, 책임 정도에 따라 급여를 결정하는 제도로 현 정부에서 직무급제를 도입하겠다고 공약.
- 개인·팀별 직무평가등 성과급적 요소가 강한 제도로 사실상 변형된 성과급제로 시행될 우려가 크며, 연공형 임금체계파괴의 수단으로 추진될수 있으므로 노사합의 없는 직무급제 반대



다면평가 개선

- 인사평가에서 하향식 평가의 문제점을 보완하기 위해 도입된 제도로 평가제도 운영에 따라 발생하는 불합리한 요소를 개선
- 다면평가제도 운영위원회를 통해 합리적인 방법(평가 군을 달리하는 방법, 인사반영여부, 임원평가 등)으로 지속적인 개선

조직개편시 정원증가를 최우선 과제

- 각 조합원들에게 필요 인원에 대한 의견을 수집하여 조직개편시 정원에 반영하는 것을 최우선 과제로 협의
- 휴직 및 장기교육에 따른 대체인원 보충 의무화

소송 및 악성(특별)민원전담 부서 신설

- 전문적인 소송 및 악성민원 전담 부서 설치하여 현업을 진행하면서 소송 및 악성민원으로 업무 과중이 없도록 조직신설 및 업무 시스템 개선

신규사업 발굴 및 기획 부서 강화

- 신규사업 발굴부서의 역할을 확대 강화하여 공사의 미래를 보다 체계적이며 미래지향적으로 이끌 수 있도록 지속적 지원
- 공사 전반적인 사업에 대해 지속가능한 경영체계를 확립하고 미래를 예측하여 대응 할 수 있도록 기획부서의 역할을 강화



교육분야 실천공약



EDUCATION

신입사원 정규교육 프로그램 개발 시행

- 신입사원 정규교육 프로그램을 개발하여 일정기간 집체교육을 시행
- 전문적인 기관에 의뢰하되 현업에 있는 선배들이 분야별 강의를 통해 현장감 있는 업무 및 경험을 신입직원들에게 전달하는 등 다양한 방법으로 시행

OVERSEAS STUDY

해외연수 프로그램 개선 및 확대

- 해외연수 교육프로그램을 개발하여 실질적인 연수가 되도록 제도를 개선하고, 금액과 기간을 상향하며, 국내연수프로그램도 개발하여 확대 시행



IMPROVEMENT

교육신청 개선

- 관련업무에만 속한 교육과정이 아닌 관심업무 및 장래희망하는 업무와 관련된 교육을 자유롭게 신청하고 수료할 수 있도록 교육제도를 개선
- 장기교육(교육과정 및 대상자 선정등)제도를 긍정적인 방향으로 개선

복지분야 실천공약



사내복지기금 대부 제도 개선

- 현재 시행하는 대부제도에 보증제도 및 이율등을 보다 많은 조합원들에게 혜택이 되도록 개선
- 조합원들 다수가 원하는 금액과 대부방법 등을 조사하여 제도 개선

대학생 학비 지원 강화

- 고등학교 무상교육 시행에 따라 자녀학비 보조수당을 대학생으로 변경하여 지원하도록 하고, 기금에서 지원되는 대학생 학비 지원제도 개선

휴게실 개선 및 체력단련실 개선

- 기존 휴게실을 개선하여 안마의자, 녹색공간, 편의용품, 위생용품 및 간단한 의약품등을 구비하여 진정한 휴식의 공간으로 제공
- 추가시설(운동기구, 세탁기등)을 구비하여 보다 좋은 환경 조성



미세먼지 대책 마련

- 미세먼지 경보단계 및 수치 공식 게시하고 실외활동 금지 기준마련 및 미세먼지 마스크 지원 등



어린이집 운영

- 조합원 육아에 필요한 직장어린이집을 설치하여 자녀양육에 대한 부담을 덜고 보다 좋은 근로환경을 제공

스트레스 치유 지원사업

- 스트레스를 다스리는 교육프로그램을 시행하고 감정노동에 대한 치유프로그램 및 상담서비스 지원

보건휴가 유급전환

- 근로기준법에 의거 직장 여성들은 월 1회의 보건휴가가 있으나 무급휴가로 사용하는 조합원이 없어 유명무실함
- 특별휴가인 보건휴가를 유급으로 전환하고 사용방법을 연차로 표기하여 결제하되 전산상으로 기록만 유지·관리되도록 배려



노동조합 발전분야 실천공약



청년정책위원회/자문위원회 신설

- 5, 6, 7급 조합원들을 대상으로 청년정책위원회를 신설하여 청년들의 새로운 목소리를 듣고 신규 직원들의 고충을 해소하는 장을 마련하고, 역대 노동조합 간부를 대상으로 노동조합 자문위원회를 구성하여 노동조합의 현주소와 노동조합의 미래를 함께 고민하는 계기를 마련



노동자 인권보호 선포

- 조합원간, 비조합원 및 조합원간 상호존중 배려와 신뢰회복을 위해 노동자 인권보호를 선포 및 선서하고 반기별 인권보호운동을 시행하여 노동자 인권보호에 최선

노동조합 칸막이 제거

- 보다 열린마음과 자세로 노동조합의 리더로서의 역할을 수행하고자 위원장과 사무국장간의 칸막이를 제거 모든 사항을 공유하고 함께 고민

갑질방지대책 특별위원회 설치

- 외부, 내부에서 벌어지는 갑질 및 인권침해 행태를 막기위해 갑질방지대책특별위원회를 신설하여 우리 조합원들을 상대로 우월한 지위 및 권한을 남용한 부당행위에 대한 사항을 감시, 대응하고 비인격적인 언행과 행동을 해당 기관장에 통보

노동조합 비전선포 및 20년사 발간

- 노동조합 20주년이 되는 해 대전도시공사 노동조합이 성년이 된 것을 축하하고 조합이 앞으로 나아가야 할 방향을 함께 고민하며 그동안 노동조합의 역사를 기록하여 발전의 계기를 마련



노사화합 문화프로그램 개발

- 조합원 상호존중과 배려를 중심으로 한 노사화합 문화프로그램을 개발하여 좋은 직장문화 만들기에 앞장



워라벨(Work Life Balance) 정착

- 가족에너지 충전의 날을 운영 둘째, 넷째 수요일 정시출근, 정시퇴근을 통해 가족과 함께 보낼 수 있는 시간을 마련하고, 해당일 가족들과 멋진 사연과 사진을 공유하면 추첨을 통해 소정의 상품을 제공



Think young.
Experience is precious.

현장으로 찾아 가겠습니다.
실천으로 보답하겠습니다.

조합원 한분 한분이 말씀해주신 우리현장에 대한 바람들을 모두 모아
우리 일터를 희망과 열정으로 가득한 현장으로 가꾸어 나아가겠습니다.
우리는 우리가 계획한 삶을 기꺼이 버릴 수 있을 때 우리를 기다리고
있는 삶을 맞이 할 수 있습니다.



생 각 은 젊 게 경 험 은 소 중 하 게