

2020. 01. 13.(월)

<본사 7층 중회의실>

- 대전도시공사 노동조합 제17대 대의원 -

# 임시대의원회 회의자료

## < 임시대의원회 안건개요 >

- 2019년도 하반기 회계결산 보고 및 승인
- 선거관리규정 개정 (모바일투표 관련 조항 삽입)
- 18대 대의원 선출에 관한 논의



민주노총/전국공공운수노동조합

**대전도시공사노동조합**

# 임시대의원회 회의자료

## I. 제17대 대의원회 구성현황

### ① 활동근거

- 대전도시공사노동조합 규약 제2절(대의원회) 제17,18조
- 대의원회 당선 공고('19.1.29.) / 조합규약 제18조 의거
- ※조직개편·인사이동·자진사퇴 등의 이후로 인한 추가·보궐선거 별도공고

### ② 대의원회 구성개요

- 활동기간 : '19.01.29. ~ '20.01.28. ※제18대대의원 선출공고시까지
- 활동범위 : 조합규약 제20조(대의원회의 기능)
- ※ 제15조 제2항(해산, 위원장·임원 선출 등)을 제외한 총회의 기능
- 대의원구성

소속(배정인원)	이 름	비 고	소속(배정인원)	이 름	비 고
여성대의원 (1)	이 화 영	-	대전오월드 (4)	맹 재 영	-
혁신기획실 (1)	정 대 영	-		박 중 상	휴직
경영지원처 (1)	홍 의 준	-	환경사업처 (7)	이 정 현	-
고객지원처 (1)	백 민 호	-		강 준 원	-
도시개발처 (2)	박 창 희	-		채 양 기	-
	홍 정 우	-		곽 원 균	-
건설사업처 (1)	김 종 태	-		윤 종 대	-
대전오월드 (4)	허 현	-		신 인 수	-
	김 용 선	-		김 숙 자	-
합 계			18 명		

## Ⅱ. 임시대의원회 안건

### ① 2019년도 하반기 정기 회계감사자료 개요

수입내역				지출내역						
과목		월별	금액	과목		금액				
수	의무금	조합비	7월	10,120,170	사업예산지출	예	의무금	22,988,000		
			8월	10,107,030			조합운영비	2,857,740		
			9월	10,172,830			회의비	3,640,000		
			10월	10,154,510			활동비	4,800,000		
			11월	10,097,190			조직사업비	10,425,770		
			12월	10,072,430			홍보비	840,000		
							교육비	252,000		
			소계(A)	60,724,160			행사비	13,330,350		
	기타수입		보통예금이자	15,914			경조사비	4,098,130		-
			정기예적금이자	5,034,862			예비비			
			소계(B)	5,050,776			소계(A)	63,231,990		
	전회계이월금		정기예금	280,000,000			조합자산		정기예금	304,000,000
			정기적금	22,000,000					정기적금	2,000,000
보통예금			25,404,363	보통예금	23,947,309					
소계(C)			327,404,363	조합자산소계(B)	329,947,309					
총수입합계(A+B+C)			393,179,299	예산지출+조합자산(A+B)			393,179,299			

※ 2019년도 하반기 정기 회계감사 세부 내용은 첨부 보고서 참조

## 2 선거관리규정 개정 승인의 건

현 행	개 정 안
<p>제1조(목적) 본 규정은 대전도시공사노동조합 규약 제33조에 의거 조합선거를 공정하고 민주적인 절차에 따라 선거를 실시하는데 목적을 한다.</p>	<p>제1조(목적) 본 규정은 대전도시공사노동조합 규약 제30조, 제31조, 제33조에 의거 조합선거 및 결의를 공정하고 민주적인 절차에 따라 선거 및 결정을 실시하는데 목적이 있다.</p>
<p>&lt;신 설&gt;</p>	<p><b>제 9 장 의사결정</b>  <b>제37조(성립 및 결의)</b> 본 조합의 각종 회의를 재적조합원 과 반수 출석과 출석 조합원 과반수 찬성으로 결의한다.  <b>제38조(전자적 방법을 통한 의사결정)</b> 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 대통령령으로 정하는 바에 따라 전자적 방법(「전자문서 및 전자거래 기본법」 제2조제2호에 따른 정보처리시스템을 사용하거나 그 밖에 정보통신기술을 이용하는 방법을 말한다)을 통하여 그 의사를 결정할 수 있다.            1. 위원장 선거 2. 대의원 선거 3. 총회 결의            4. 그 밖에 노동조합 업무와 관련하여 의사를 결정하려는 경우  <b>제39조(전자적 방법 본인확인 및 알림)</b> ① 조합원은 제35조 각 호의 사항에 대한 의사를 결정하기 위하여 전자적 방법(「전자문서 및 전자거래 기본법」 제2조제2호에 따른 정보처리시스템을 사용하거나 그 밖에 정보통신기술을 이용하는 방법을 말한다)으로 의결권을 행사(이하 "전자투표"라 한다)하는 경우 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 방법으로 본인확인을 거쳐야 한다.            1. 휴대전화를 통한 본인인증 등 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제23조의3에 따른 본인확인기관에서 제공하는 본인확인의 방법            2. 「전자서명법」 제2조제3호에 따른 공인전자서명 또는 같은 법 제2조제8호에 따른 공인인증서를 통한 본인확인의 방법            3. 그 밖에 선거관리규정에서 「전자문서 및 전자거래 기본법」 제2조제1호에 따른 전자문서를 제출하는 등 본인확인 절차를 정하는 경우에는 그에 따른 본인확인의 방법            ② 선거관리위원회는 제1항에 따라 전자투표를 실시하려는 경우 다음 각 호의 사항을 선거인에게 미리 알려야 한다.            1. 전자투표를 하는 방법            2. 전자투표 기간            3. 그 밖에 전자투표의 실시에 필요한 기술적인 사항</p>

※ 노동조합규약 제15조 및 제20조에 의거 / 조합홈페이지 규정 전문 참조

### Ⅲ. 기타 현안사항 논의

#### ① 제18대 대의원 선발전원 논의

소속(배정인원)		인원현황		대의원수 배정			비고
		정원	팀원	당 초	변경(15명)	변경(20명)	
여성대의원			-	1	1	1	-
혁신기획실(홍보팀 포함)		22	14	1	1	1	-
경영지원처		24	19	1	2 (+1)	1	-
고객지원처		21	17	1	2 (+1)	1	-
도시개발처		22	18	2	2	1 (-1)	-
건설사업처		30	26	1	2 (+1)	2 (+1)	-
대전 오월드	운영관리팀 1	54	43	4	3 (-1)	3 (-1)	-
	동물관리팀 1						
	시설조경팀 1						
	시설운영팀 1						
환경 사업처	환경자원 1	99	91	7	7	5 (-2)	-
	환경시설 2						
	환경에너지 3						
	환경사업소 1						
합 계		272	228	18	20 (+2)	15 (-3)	-

※ 향후 부서별 정원 변경시 변경된 인원수를 기준으로 대의원수 산정

#### ② 제18대 대의원 선출시기 논의

- 『노동조합규약 제19조(대의원 선출기준 및 방법)』에 의거 제17대 대의원 임기는 2019년 1월까지이나 인사이동 등의 상황을 고려 할 때 제18대 대의원 선출 시점 조정 논의

## 자료 1 대전도시공사 노동조합규약 (대의원 관련 조항)

- 제18조(대의원 선출 기준 및 방법) ① 대의원의 선출은 조합원 10명당 1명으로 선출함을 원칙으로 하고 실·처별 기능별 여건을 감안 대의원수를 대의원회 의결로 배분할 수 있다.
- ② 대의원 선출은 대의원회에서 의결된 정족수를 선거관리규정에 의하여 선출한다.
- ③ 인사이동 및 사퇴로 인한 경우 30일 이내에 재선출하며, 임기는 잔여임기로 한다. 다만, 인사이동으로 잔여임기가 2개월 미만인 경우 재 선출을 하지 않음을 원칙으로 하고 단, 조합의 운영상 중대한 사항이 있다고 판단될 때 부족 대의원을 선출할 수 있다. 임기 2개월 미만으로 재선출된 대의원은 익년도 까지 대의원으로 활동할 수 있다.
- ④ 대의원에 관한 선출 및 기타 사항은 대의원회에서 정한다.

- 제19조(대의원의 임기) ① 대의원 임기는 1년으로 하며 선출된 날로부터 차기 정기대의원회에 참석할 대의원의 선출전일까지로 한다.
- ② 제18조 3항외의 선출된 대의원이 사퇴코자 할 경우에는 당해 노동조합에 사퇴서를 제출하여야 하며, 위원장의 결재로 사퇴처리 할 수 있다.

제20조(대의원회의 기능) 대의원회 제15조 2항에서 정한 사항을 제외하고는 총회와 같은 기능을 한다.

## 자료 2 기존 임금피크제 운영시 추정 업무열외인원

구 분	'20년	'21년	'22년	'23년	'24년	'25년	비 고
퇴직자	5명	4명	8명	8명	4명	12명	-
'20년 대상	17명 (9명)						-
'21년 대상		20명 (12명)					-
'22년 대상			20명 (16명)				-
'23년 대상				24명 (12명)			-
'24년 대상					24명 (16명)		-
신규인력채용	-	4	-	-	8	-	-